

Política de duelo para los empleados asalariados

1.0 PROPÓSITO

- 1.1 Proporcionar a los empleados un permiso (o licencia) de ausencia pagada después de la muerte de un miembro de la familia inmediata.

2.0 ALCANCE

- 2.1 Esta política se aplica a todos los empleados asalariados de tiempo completo en PCA (exentos y no exentos).
- 2.2 Esta política no se aplica a las cooperativas ni a los pasantes. (Por favor, consulte la Política de Cooperativas/Pasantes).

3.0 POLÍTICA

- 3.1 El permiso (o licencia) de ausencia por duelo proporciona a un empleado tiempo libre aprobado para enfrentar la variedad de emociones y problemas asociados con la muerte de un miembro de la familia inmediata.
- 3.2 Miembro de la familia inmediata incluye: el cónyuge o pareja doméstica del empleado, hijos, hijastros, padres, tutores legales, hermanos, hermanas, abuelos, nietos y familia política de los empleados casados.
- 3.3 Un empleado tiene derecho a hasta tres (3) días de ausencia pagada por duelo. El tiempo fuera del trabajo puede extenderse a un máximo de cinco (5) días hábiles cuando la distancia recorrida u otras circunstancias requieran un período más largo. El permiso (o licencia) de ausencia por duelo debe tomarse en días consecutivos; sin embargo, se puede tomar en días hábiles no consecutivos sujeto a la aprobación de la gerencia.
- 3.4 El pago de ausencia por duelo será el pago regular del empleado y no se contará como tiempo trabajado para efectos del cálculo de horas extras.
- 3.5 Un empleado puede solicitar una licencia de ausencia por duelo por la muerte de alguien que no sea un miembro de la familia inmediata. En este caso, la solicitud está sujeta a la aprobación de la gerencia y se considerará un permiso (o licencia) de ausencia no pagada sujeta a las limitaciones de tiempo establecidas en la Sección 3.3.

4.0 COMPROBANTE DEL FALLECIMIENTO DE UN MIEMBRO DE LA FAMILIA INMEDIATA

- 4.1 Un empleado debe proporcionar a la gerencia un comprobante del fallecimiento para que el tiempo fuera del trabajo sea aprobado y pagado.

Revisado en abril de 2024